

## JAHRES- BERICHT 2019

### INHALT

Rückblick 2019	01
Kita und Eltern-Kind- Haus in der Wüste	02
Unsere Förderer	03
Schrebergarten in der Wüste	03
Statistiken und Zahlen im Jahr 2019	03
Gemeinsam stark: Das Team der Kinder- und Jugendhilfe	04

### ÜBER UNS

Als Diakonie verstehen wir die Kinder- und Jugendhilfe als eine originäre Aufgabe, der wir uns in vielfältiger Form widmen.

Kinder und Jugendliche sind die Zukunft unserer Gesellschaft und verdienen Respekt, Schutz und Aufmerksamkeit. Außerdem benötigen sie Interessenvertreter, die sich für ihre Belange engagieren und einsetzen. Diesem Anspruch stellen wir uns mit 440 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir unterstützen, begleiten und beraten aktuell über 1.500 Kinder, Jugendliche und deren Eltern in vielfältigen Angebotsformen innerhalb der Bereiche Kindertagesstätten und Ganztagschulen sowie Hilfen zur Erziehung.

## Leitungsteam der Kinder- und Jugendhilfe



V.l.n.r. Mona Harre, Matthias Westermann, Gerhard Not-Debbeler, Frank Becker, Ute Albers, Martina Freisel, Eva Fild

Liebe Leserinnen und Leser,

mit neu definierten Geschäftsbereichen und einem frischen Leitungsteam stellt sich die Kinder- und Jugendhilfe der Diakonie Osnabrück den kommenden Herausforderungen.

Die Anforderungen an die Kinder- und Jugendhilfe sind in der Vergangenheit stark gestiegen, die Aufgaben sind komplexer geworden und werden sich auch in den kommenden Jahren weiter verändern. Das fordert uns als Träger zum Umdenken und Handeln auf. Die Neustrukturierung der Geschäftsbereiche in der Kinder- und Jugendhilfe der Diakonie Osnabrück ist für die kommenden Jahre eine bedeutsame Weichenstellung. Die wachsenden Bedarfe an Kinderbetreuung stellen eine große Herausforderung für öffentliche und freie Träger dar. Sollte die SGB VIII Reform in 2020 tatsächlich umgesetzt werden, kommen weitere Veränderungen auf die Jugendhilfe zu. Die Themen Inklusion, Kinderschutz und Prävention im Sozialraum werden stärker im Fokus stehen.

Kinder- und Jugendhilfe funktioniert dann optimal, wenn die Bedarfe und Defizite der Klientinnen und Klienten gut diagnostiziert, im Rahmen einer partizipativen Hilfeplanung abgestimmt sind und die gemeinsamen Ziele dann umgesetzt werden können. Dafür bedarf es gut geschulten Personals, das auf die jeweiligen

Bedarflagen individuell eingehen kann. Die Personalentwicklung und Personalsteuerung ist damit zentrale Aufgabe der Geschäftsbereichsleitungen.

Unser neues Geschäftsbereichsleitungsteam, das aus sechs Mitarbeitenden besteht, agiert sehr eng miteinander. Transparenz, Austausch und ein sehr gutes Miteinander prägen die Zusammenarbeit und Führung der Geschäftsbereiche. Dies dient vorrangig der Weiterentwicklung der Arbeitsfelder und letztlich immer im Sinne der Kinder und Jugendlichen zur bestmöglichen Unterstützung und Hilfe.

Die Kinder- und Jugendhilfe der Diakonie Osnabrück zeichnet sich durch langjährige Erfahrung und damit ein sehr hohes Maß an Professionalität und Kontinuität aus. Wir kennen unsere Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner in und um Osnabrück, die Wege sind kurz, Entscheidungen werden mit der gebotenen Sorgfalt, aber auch notwendigen Eile getroffen. Innerhalb unseres Netzwerkes arbeiten wir mit unseren Partnern auf Augenhöhe und immer mit Blick auf das Wohl der Kinder und Jugendlichen.

Herzlichen Dank an alle Unterstützer!

**Frank Becker**

Geschäftsführer Kinder- und Jugendhilfe



# Jugendhilfe und Altenhilfe gemeinsam (er)leben

**Das Bischof-Lilje-Altenzentrum (BLAZ) im Stadtteil Wüste steht schon seit vielen Jahren in Kooperation mit unserer Kita WüstenMäuse. In 2019 hat sich die Kinder- und Jugendhilfe stetig erweitert und im März 2020 mündet diese Entwicklung im Rahmen einer Festveranstaltung in der Namensänderung zum Bischof-Lilje-Zentrum (BLZ).**

## Eltern-Kind-Haus in der Wüste

Im Mai 2019 wurde die Idee eines Eltern-Kind-Hauses im BLAZ entwickelt und in rasantem Tempo umgesetzt. Weniger als ein halbes Jahr später haben wir die erste junge Mutter im Eltern-Kind-Haus in der Wüste aufgenommen.

Acht Müttern/Vätern mit bis zu zwölf Kindern können wir auf der dritten Etage des BLZ ein Angebot vorhalten, um sämtliche Themen rund um die Erziehung von Kindern intensiv zu beraten und zu unterstützen. Im Januar 2020 sind auch schon die ersten beiden Neuankömmlinge im BLZ in der Wüste geboren und begrüßt worden.

Unser Eltern-Kind-Haus bietet den jungen Familien eine wichtige Unterstützung an,

um nach ein bis zwei Jahren Sicherheit zu gewinnen, die Verantwortung für das Kind zu übernehmen und die Erziehung komplett selbständig fortführen zu können. Mit 37 Jahren Erfahrung in dieser Arbeit in unserem EKH am Schölerberg fühlen wir uns sehr gut gewappnet, unsere Kompetenzen in diesem Arbeitsfeld auszuweiten.

## Kita WüstenMäuse

Schon im Herbst 2018 konnte man in Form eines Pavillons den Vorboten unserer Pläne im Kita-Bereich wahrnehmen. 2019 war von großen Umbaumaßnahmen im BLZ geprägt. Eine komplette Wohnetage der Altenhilfe wurde hausintern verlegt und oberhalb der bestehenden Kita ein Umbau vollzogen. 50 weitere Kita-Plätze wurden geschaffen und am 1.2.2020 eröffnet. Mit dem vorübergehenden Fortbestand des Pavillons in 2020 halten wir 120 Kita-Plätze (3 Krippen und 3 KiGa-Gruppen) vor. Mit diesen beiden Maßnahmen im BLZ war in 2019 eine Personalakquise von 25 Fachkräften verbunden.

Dass uns in Zeiten des Fachkräftemangels diese Herausforderung geglückt ist, freut uns besonders und zeigt uns, dass



die Kinder- und Jugendhilfe der Diakonie Osnabrück offenbar ein attraktiver Arbeitgeber in der Region mit angenehmem Betriebsklima und guten Leitungs- und Organisationsstrukturen darstellt.

Unser Dank gilt in diesem Fall insbesondere unseren Kooperationspartnern, den Jugendämtern in Stadt und Landkreis Osnabrück, dem Landesjugendamt und unseren Unterstützern.



## Unsere Förderer

**Viele Ideen oder Projekte, die wir anstoßen, sind nicht auskömmlich refinanziert. Wir freuen uns über jede finanzielle Förderung, die wir erhalten, um Menschen in schwierigen Situationen unterstützen zu können.**

Deshalb möchten wir an dieser Stelle einmal die Gelegenheit nutzen, allen „Danke“ zu sagen, die uns in 2019 gefördert haben und uns auch in Zukunft unterstützen werden.

Neben vielen Einzelpersonen, die uns mit ihren Spenden unterstützen, danken wir auch unseren Fördervereinen und Stiftungen, mit denen wir schon langjährig sehr gut zusammenarbeiten.

In der Kita WüstenMäuse zum Beispiel gründet sich gerade ein neuer Förderverein, im Haus am Schlehenbusch existiert

schon seit 28 Jahren der Förderverein Leitfunke. Auch die Computer-Firma TSO-DATA unterstützt uns schon seit vielen Jahren.

Die Schierbaumstiftung fördert schon seit vielen Jahren das Kinder- und Jugendwohnen am Schölerberg und finanziert u. a. eine Jahreskarte für den Zoo in Osnabrück für die Mütter im EKH am Schölerberg. In 2019 sind die Franz-Josef & Christel Meurer Stiftung sowie die Günther und Irmgard Erhardt Stiftung als neue Förderer hinzugekommen. Die Bürgerstiftung Osnabrück, die OsnaBrücke und die L&T Stiftung unterstützen uns ebenfalls.

Mit den Evangelischen Stiftungen führen wir seit Jahren eine außergewöhnliche Kooperation, die uns in vielfältigen Projekten unterstützen und insbesondere im Bereich der Immobilien ein wichtiger Kooperationspartner sind.

**Wenn Sie unser Engagement für Kinder, Jugendliche und Familien zukünftig auch unterstützen möchten, melden Sie sich gerne bei uns.**

## Schrebergarten Deutsche Scholle

**Im Sommer 2019 konnten wir in der Deutschen Scholle den Garten 43 anmieten, der direkt an unsere Kita und das BLZ grenzt. Dafür nochmal einen herzlichen Dank an den Verein und den Vorsitzenden, H. Zuleia, der uns dies ermöglicht hat.**

Derzeit gestaltet unser Team der Beruflichen Maßnahmen mit seinen Auszubildenden und den Ausbildern den Garten neu. Dabei hat uns die Schierbaumstiftung finanziell unterstützt. Im Frühjahr 2020 sollen dann das EKH, die Kita und interessierte Senioren des BLZ den Garten nutzen können.



Der Schrebergarten vor der Neugestaltung

## Zahlen und Fakten

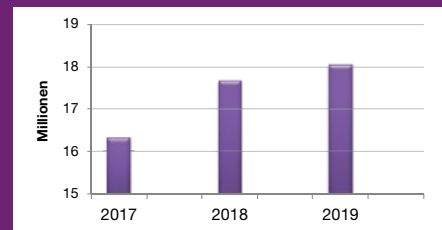
**Das Geschäftsjahr 2019 war für die Evangelische Jugendhilfe Osnabrück gGmbH insgesamt ein ereignisreiches Jahr, das auch in einem soliden betriebswirtschaftlichen Rahmen gestaltet werden konnte.**

Die moderate Steigerung des Jahresumsatzes um knapp 400.000 Euro steht im Zusammenhang mit dem personellen Ausbau von fast 5 Vollzeitkräften im Jahresdurchschnitt. Die Eröffnung des Eltern-Kind-Hauses im November und die Erweiterung des Kita-Bereiches spiegelt sich statistisch erst im Geschäftsjahr 2020 umfänglich wider. Die Geschlechterverteilung ist im Vergleich zum Vorjahr fast unverändert, wobei der Frauenanteil weiter um 1,5% auf mittlerweile insgesamt 81,5% gestiegen ist. Insgesamt bieten wir mittlerweile im Bereich Kita-Hort 525 Plätze an. Darüber hinaus werden im Erich-Maria-Remarque Haus im Durchschnitt 80 Kinder betreut. Im Bereich der Hilfen zur Erziehung betreuen wir ca. 110 Familien ambulant, 56 teilstationär und halten 128 stationäre Plätze vor.

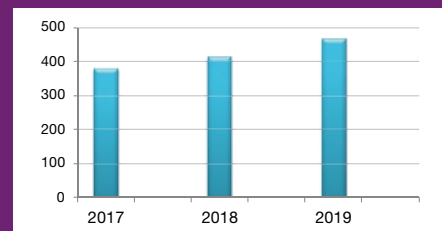
Mit unseren vielfältigen Angebotsformen unterstützen, begleiten und beraten wir aktuell insgesamt ca. 1.500 Kinder, Jugendliche und Eltern.

## Statistiken und Zahlen der Kinder- und Jugendhilfe im Jahr 2019

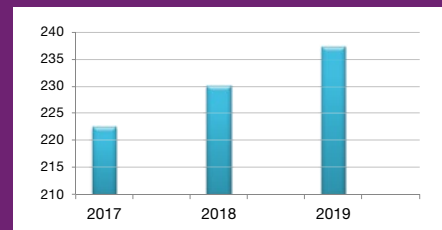
### Umsatz in EUR



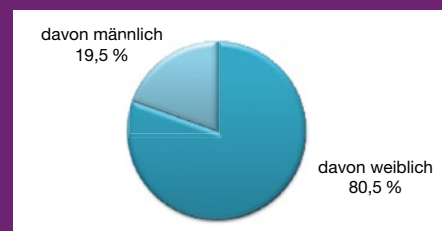
### Gesamtanzahl Mitarbeitende



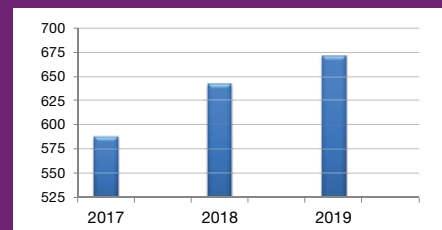
### Mitarbeiter/-innen in VK



### Mitarbeiter/-innen Gender-Verteilung



### Anzahl der Plätze



## UNSERE GESCHÄFTS- BEREICHE

### STATIONÄRE HILFEN

Kinder- und Jugendwohnen  
am Schölerberg

Eltern Kind Häuser  
Schölerberg und Wüste

Haus am Schlehenbusch

Berufliche Maßnahmen

### AMBULANTE UND TEILSTATIONÄRE HILFEN

Ökumenische Jugendhilfen

### VAMOS

Gerhard-Uhlhorn-Haus

### KINDERTAGESSTÄTTEN UND GANZTAGSSCHULEN

## KONTAKT



Frank Becker,  
Geschäftsführer

### Evangelische Jugendhilfe Osnabrück gGmbH

Turmstraße 10–12  
49074 Osnabrück  
Telefon 0541 98119-15  
Telefax 0541 98119-23  
E-Mail  
frank.becker@diakonie-os.de

Ein Unternehmen der  
Diakonie Osnabrück Stadt  
und Land gGmbH

[www.diakonie-os.de](http://www.diakonie-os.de)



# Gemeinsam stark: Das Team der Kinder- und Jugendhilfe

**In den letzten Jahren war das Thema des Fachkräftemangels in aller Munde. Dies geht auch nicht an der Kinder- und Jugendhilfe in der Diakonie Osnabrück vorbei.**

Allerdings sind wir sehr froh und auch ein bisschen stolz, dass es uns immer wieder gelingt, neue Kolleginnen und Kollegen für uns zu begeistern und auch beim bestehenden Personal eine hohe Zufriedenheit und Kontinuität feststellen zu können. Der gesamte Personalausbau 2019 im Umfang von 35 Personen ist bemerkenswert.

Unserer Erfahrung nach stellte im Wesentlichen das sehr gute Betriebsklima in den einzelnen Einrichtungen und Teams die Grundlage für den Erfolg unserer Personalpolitik dar. Darüber hinaus bieten wir dem Kollegium gute fachliche Standards in Form von kollegialer Beratung, Supervision und regelmäßigen Fortbildungen. Mit Betriebsfeiern, Jubiläen und Weihnachtsfeiern bieten wir immer wieder Foren für Gemeinsamkeit außerhalb der täglichen Arbeit. Neben einer tarifgebundenen Eingruppierung runden Zusatzleistungen wie aktive Mittagspausen, Hansefit etc. unsere Angebote ab.

Darüber hinaus bieten unsere vielfältigen Betätigungsfelder immer wieder auch die Möglichkeit, sich innerhalb der Diakonie zu verändern.

Ebenfalls trägt die sehr konstruktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung dazu bei, dass auch in Konfliktsituationen gute Lösungen gefunden werden können.

Und „last but not least“ haben wir ein sehr gutes Leitungsteam, das einen kollegialen Führungsstil nach unseren Führungsgrundsätzen lebt. Damit fühlen wir uns für die kommenden Herausforderungen in 2020 gut gewappnet!

Herzlichen Dank an das gesamte Kollegium der Kinder- und Jugendhilfe für die hervorragende Leistung.

Und an alle Interessierten, die neugierig auf die Betätigungsmöglichkeiten in der Kinder- und Jugendhilfe geworden sind:

**Wir freuen uns auf Sie!**

Ihr Frank Becker